



РАСПОРЯЖЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА-КУРОРТА
ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

« 26 » 08. 2020 г.

г. Железноводск

№ 141

Об утверждении Положения о
проекте «Школа молодого
педагога 2020/2024»

С целью создания целостной системы поддержки молодого педагога, оказания методической помощи и закрепления молодых педагогов в образовательных учреждениях

1. Утвердить Положение о проекте «Школа молодого педагога 2020/2024» (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник управления
образования администрации
города-курорта Железноводска
Ставропольского края



С.Н.Казанцева

Приложение
к распоряжению управления
образования администрации
города-курорта Железноводска
Ставропольского края
от 26.08.2020 №141



**Положение о проекте
«Школа молодого педагога 2020/2024»**
1. Общие положения

1.1. Учредителем проекта «Школа молодого педагога 2020/2024» (далее-Проект) является управление образования администрации города-курорта Железноводска.

1.2. Срок реализации проекта – 1.09.2020 до 31.05.2024.

1.3. Проект направлен на достижение следующих целей:

- изучение и использование потенциала молодых педагогов города-курорта Железноводска;
- совершенствование профессиональной компетентности молодых педагогов города-курорта Железноводска;
- ликвидация профессиональных дефицитов молодых педагогов города-курорта Железноводска;
- создание условий для профессиональной адаптации молодых педагогов, развитие организационной культуры образовательных учреждений.

1.4. Достижение указанных целей возможно в процессе решения следующих задач:

- создание системы повышения квалификации молодых педагогов с использованием сетевых и дистанционных форм;
- внедрение инновационных форм работы с молодыми педагогами, в том числе с вовлечением педагогов с большим педагогическим опытом;
- поддержка института наставничества в образовательных организациях города-курорта Железноводска;
- вовлечение молодых педагогов города в конкурсное движение на различных уровнях образования;
- расширение социального партнерства, в том числе с участием организаций в сфере образования, молодежной политики, здравоохранения, бизнеса и др.

1.5. В рамках проекта для участников организуется обучение с применением интерактивных методов, проводятся круглые столы, мастер-классы, иницируются и реализуются добровольческие инициативы (проекты), проводятся неформальные встречи с представителями системы образования, общественными деятелями, досуговые мероприятия.

1.6. Организационное и методическое обеспечение реализации проекта и оповещение возлагается на Организационный комитет.

2. Порядок участия в проекте.

2.1. Участниками проекта являются педагоги образовательных организаций города-курорта Железноводска в возрасте до 35 лет, имеющие стаж педагогической деятельности не более 3 лет.

2.2. Для участия в проекте кандидату необходимо в срок до 30.09.2020 предоставить заявку на участие в проекте и согласие на обработку персональных данных.

3. Организационный комитет.

3.1. Реализацию Проекта осуществляет Организационный комитет (далее - Оргкомитет) Проекта, состав которого указан в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.2. Функции Оргкомитета:

- принимает заявки на участие в проекте;
- устанавливает количество участников проекта;
- разрабатывает программу мероприятий;

Организует мероприятия в рамках проекта и решает технические вопросы;

- организует информационную поддержку Проекта.

3.3. Председатель Оргкомитета:

- руководит работой Оргкомитета;
- распределяет обязанности между членами Оргкомитета;
- представляет Проект во взаимоотношениях с организациями, СМИ, гражданами.

3.4. Заседания Оргкомитета считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины Оргкомитета.

3.5. Решение Оргкомитета считаются принятыми, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на заседании Оргкомитета. Решение Оргкомитета оформляется протоколом и подписывается Председателем Оргкомитета.

4. Обучение.

4.1. Участие в Проекте предполагает посещение участниками мероприятий Проекта в соответствии с планом: семинары, мастер-классы, круглые столы, стажировки и др.

4.2. Участники Проекта привлекаются к проведению мероприятий в рамках профессиональных конкурсов.

5. Наставничество.

5.1. Для поддержки участника и его становления как профессионала к участию в проекте привлекаются наставники из системы образования города-курорта Железноводска.

5.2. Механизмы наставничества в рамках проекта реализуются в трех формах: групповой, коллективной, «равный-равному».

5.3. Групповое наставничество реализуется в течение всего срока Проекта. Наставники добровольно предлагают свое участие в Проекте, формируется список наставников, (указан в Приложении 2 к данному

Положению), затем знакомятся с участниками в ходе мероприятий проекта, передают свои контакты. После чего участники самостоятельно и добровольно связываются с наставниками. В течение месяца после участия наставника в мероприятии формируется список группы, закрепленной за наставником.

5.4. Коллективное наставничество реализуется в форме бесед с руководителями образовательных организаций, победителями педагогических конкурсов профессионального мастерства, в рамках которых наставник отвечает на вопросы аудитории.

5.5. Реализация модели «равный-равному» начинается со второго года проекта. Успешные участники проекта, посетившие максимальное количество мероприятий и имеющих наивысший балл при выполнении заданий, включаются в список наставников и могут выступать наставниками групп в соответствии с порядком, описанным в п.5.3.

5.6. Мониторинг реализации программы наставничества происходит в течении каждого года реализации проекта. Процедуры мониторинга – сбор и анализ листов регистрации мероприятий с участием наставников, оценка деятельности наставников.

5.7. Инструментом оценки деятельности наставников является анкета участника, заполненная в конце каждого года. На основании оценок составляется рейтинг наставников.

6. Ожидаемые результаты проекта.

6.1. Критериями эффективности проекта являются:

- снижение текучести среди молодых педагогов города-курорта Железноводска в 2023-2024 уч. году по сравнению с 2019-2022. уч. годом;
- развитие социального партнерства между образовательными организациями города-курорта Железноводска в 2023-2024 уч. году по сравнению с 2019-2022. уч. годом;
- повышение профессиональной компетенции молодых педагогов системы образования города-курорта Железноводска.

6.2. Показателями эффективности проекта являются:

- коэффициент текучести молодых педагогов, рассчитывается по формуле:

$$КТК = (УСЖ + УИР) * 100 / СЧ$$
, где КТК коэффициент текучести кадров, УСЖ- Кол-во уволившихся по собственному желанию, УИР- число уволенных по инициативе работодателя, СЧ – среднесписочная численность педработников за период отчета;

- количество договоров между образовательными организациями города-курорта Железноводска

- количество молодых специалистов, успешно освоивших программу

Приложение 1
к Положению о проекте
«Школа молодого педагога 20/24»

Оргкомитет проекта «Школа молодого педагога 20/24».

Председатель:

Темирчева Светлана Евгеньевна, заведующий методического отдела управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края

Заместитель председателя:

Скрынникова Светлана Васильевна, руководитель ГМО учителей русского языка и литературы, победитель конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (2007 г.), методист МБОУ ЛК им.А.Ф.Дьякова

Секретарь:

Никифорова Ирина Михайловна, методист управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края

Члены:

-Морина Светлана Алексеевна, руководитель ГМО учителей математики, победитель конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (2013 г.), финалист всероссийского конкурса «Учитель будущего», заместитель директора по методической работе МБОУ СОШ№5 г.Железноводска

-Иванова Лариса Владимировна, заместитель директора по МР МБОУ ООШ№1 г.Железноводска

Приложение 2
к Положению о проекте
«Школа молодого педагога 20/24»

Наставники проекта «Школа молодого педагога 20/24».

№ п/п	ФИО	Должность, место работы
1	Бородина Наталья Викторовна	учитель МБОУ ИСОШ№4 им. М.А. Клинового
2	Святоха Светлана Михайловна	учитель начальных классов МБОУ ЛК им.А.Ф.Дьякова
3	Орлова Нелля Ивановна	учитель иностранного языка МБОУ ЛК им.А.Ф.Дьякова
4	Скрынникова Светлана Васильевна	методист МБОУ ЛК им.А.Ф.Дьякова
5	Осипова Жанна Межлумовна	старший воспитатель МБДОУ д/с№17 «Родничок»